
TREINAMENTO EXECUTIVO

Liderança Responsável

NR-1, integridade e segurança psicológica em decisões concretas do gestor.

VAMOS ALÉM.

A política existe, mas o passivo cresce.

54,3% dos denunciados nas empresas brasileiras são líderes e gestores.
O risco não está na norma — está na decisão sob pressão.

01

PRESSÃO

49,2% dos relatos internos envolvem relacionamento interpessoal: assédio, desvios e discriminação.

02

OMISSÃO

559.983 benefícios por transtornos mentais concedidos em 2025. Omissão da liderança virou risco ocupacional.

03

DISTÂNCIA

Mais de 600 mil ações por dano moral. Código e canal de denúncias não substituem líder preparado.

A solução: decisão treinada

Capacitamos quem transforma a política em comportamento diário — o líder direto.

01

DIRETRIZ

O que a empresa determina em políticas e na NR-1.

02

DECISÃO

O que o gestor faz no momento crítico (treinado em simulação).

03

CONDUTA

O que passa a ser observável, documentável e auditável.

Para grandes organizações: RH, Jurídico e Compliance patrocinam; a liderança executa.

O que você leva de volta

Quatro entregas práticas, medidas no
comportamento do gestor.

- | | | |
|----|----------------------|---|
| 01 | COBRANÇA RESPONSÁVEL | Metas e desempenho sem constrangimento ou hostilidade. |
| 02 | FEEDBACK CONSTRUTIVO | Objetividade, respeito e evolução na conversa de gestão. |
| 03 | PREVENÇÃO ATIVA | Identificação antecipada de assédio, microagressões e riscos psicossociais. |
| 04 | RESPOSTA ADEQUADA | Condução segura de relatos, conflitos e denúncias. |

Técnica aplicada à operação

Sem palestra genérica. Sem “juridiquês”.



A estrutura é definida com RH, Jurídico e Compliance antes da aplicação.

- 01 Poder diretivo e limites da cobrança

- 02 **Assédio moral e sexual**

- 03 **Riscos psicossociais e NR-1**

- 04 Feedback, conflitos e segurança psicológica

- 05 Responsabilidade diante de relatos

- 06 Código de Conduta e Canal de Denúncias

Prevenção que protege o negócio

Seis dimensões de valor — sem promessas vazias.

Governança

Coerência entre políticas e decisões gerenciais.

Prevenção

Menor exposição a assédio, danos e crises internas.

Evidência

Capacitação estruturada e documentável, pronta para auditoria.

Engajamento

Líderes mais seguros diante de situações sensíveis.

Negócio

Ambiente favorável à retenção e à continuidade operacional.

Reputação

Marca protegida diante de clientes, reguladores e mercado.

Integridade deixa de ser um documento e passa a orientar a gestão.

LIDERANÇA RESPONSÁVEL

A liderança é a primeira linha de prevenção.

Sua empresa consegue provar que a integridade chegou à decisão do gestor?

PRÓXIMO PASSO

Diagnóstico gratuito e proposta de turma sob medida em até 5 dias úteis.

Fernanda Assis Souza

fso@chenut.online

chenut.online

The logo for Chenut, featuring the word "Chenut" in a white serif font. The "C" is partially enclosed by a blue square, and the "h" is also partially enclosed by the same blue square. The rest of the letters "enut" are in white and extend to the right of the blue square.