



Compliance Estratégico

Chenut

Por que nos escolher	03
Como atuamos	04
Soluções	05
NR-1	08
Case	12
Inovação	14
Liderança	16
Contato	17

Por que nos escolher

Chenut

Há mais de 15 anos, nascíamos traduzindo realidades e conectando distâncias. Uma só equipe, atuando em 4 unidades no Brasil e em cooperação com a Europa, conduz processos em todo o país e no exterior.

Essa trajetória nos tornou dinâmicos, criativos e focados em soluções além do convencional.

Nossa advocacia é ponto de encontro entre qualidade, inovação e cuidado com as pessoas. Trabalhamos lado a lado com você, guiados por quatro diretrizes:

- Sua meta é a nossa meta: temos um sistema estruturado que conecta resultados do seu jurídico à performance dos nossos advogados.
- Especialistas no seu negócio: mergulhamos na sua operação para compreender profundamente seus desafios.
- Sistemas inteligentes: automação, jurimetria e análise jurídica para previsibilidade, gestão de contingências e decisões orientadas por dados.
- Presença nacional com estratégia local: atuação em todo o Brasil, com rede de correspondentes de confiança e estratégia unificada que respeita cada região.



Como
atuamos

Chenut

No Chenut, tratamos o Compliance como um diferencial estratégico e não como um conjunto de regras engessadas. Atuamos de forma integrada, conectando governança corporativa, gestão de riscos, relações trabalhistas, ESG e contratos públicos em uma visão 360°. Nossa equipe trabalha lado a lado com áreas-chave da empresa, jurídico, gestão, pessoas/RH, licitações, compras e alta liderança, para garantir alinhamento, efetividade e resultados que fortalecem a integridade corporativa.

Nossa atuação combina mapeamento de riscos, implantação de políticas, treinamentos e monitoramento contínuo, sempre com linguagem clara e foco prático. Mais do que reduzir vulnerabilidades, entregamos confiança e suporte estratégico para decisões críticas, construindo uma cultura de ética e responsabilidade que gera valor real para o negócio.

Soluções

Soluções abrangentes,
avaliadas sob os aspectos de todas
as áreas do direito
que forem necessárias

Chenut



Consultoria e Estratégia de Compliance

Desenvolvemos programas de integridade sob medida, alinhando governança, gestão de riscos e ESG à realidade do negócio. Atuamos lado a lado com a alta liderança e áreas estratégicas, garantindo que as políticas sejam práticas, aplicáveis e integradas às operações da empresa.



Gestão de Riscos e Due Diligence

Mapeamos riscos críticos, analisamos a integridade de parceiros e fornecedores e implementamos controles preventivos. Nossa abordagem reduz exposição legal e reputacional, fortalecendo a tomada de decisões estratégicas.



Investigações Corporativas

Conduzimos investigações internas com metodologia estruturada, sigilo absoluto, imparcialidade e visão multidisciplinar. Atuamos desde a análise inicial de indícios até a apuração completa dos fatos, entrevistando envolvidos, revisando documentos, auditando comunicações corporativas e sugerindo medidas preventivas, corretivas e disciplinares para mitigar riscos legais, trabalhistas e reputacionais.



Treinamentos e Engajamento

Capacitamos colaboradores e líderes com conteúdo claro, relevante e engajador, promovendo cultura de ética e adesão às políticas internas. Utilizamos metodologias interativas para maximizar o impacto e a retenção do conhecimento.



Monitoramento e Suporte Contínuo

Acompanhamos o desempenho dos programas de compliance, analisamos indicadores de risco e fornecemos suporte contínuo para decisões estratégicas, garantindo que a integridade corporativa seja mantida e reforçada no dia a dia.



Compliance Officer as a Service

Assumimos a função de Compliance Officer externo, garantindo a estruturação, implementação e monitoramento contínuo do programa de integridade. Atuamos lado a lado com a alta gestão e áreas-chave da empresa, coordenando políticas, treinamentos, canais de denúncia, investigações internas e monitoramento de riscos.



NR-1

Adequação à NR-1 e Compliance
Comportamental

Chenut



Diagnóstico Jurídico-Institucional

Levantamento do status atual da empresa em relação às exigências da NR-1. Revisão de políticas internas, contratos de trabalho e regulamentos internos sob a ótica dos riscos psicossociais. Entrevistas, pesquisa de clima e análise documental para identificação de lacunas de conformidade. Emissão de Relatório Conclusivo de Diagnóstico com elaboração de matriz de riscos, classificando responsabilidades e impactos jurídicos e elaboração de plano de ação escalonando as recomendações prioritárias.



Estruturação Jurídica do PGR com foco em riscos psicossociais

Apoio na inclusão formal dos riscos psicossociais no Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), conforme exigido pela atualização da NR-1



Políticas Internas e Códigos de Conduta

Redação ou atualização de políticas corporativas relacionadas ao tema, a exemplo de códigos de condutas éticas, políticas de bem-estar, etc. Revisão de manual e protocolos de gestão de crise com o olhar da NR-1 para mitigação de riscos reputacionais. Elaboração de cláusulas jurídicas e modelos de documentação (atas, registros, protocolos de prevenção).

Canal de Denúncias e Procedimentos de Apuração

Apoio na Implementação de um canal de acolhimento, em conformidade com as melhores práticas de governança e a Lei nº 14.457/2022, que institui o Programa Emprega + Mulheres e altera a Consolidação das Leis do Trabalho para dispor sobre a obrigatoriedade de canais de denúncia em empresas com CIPA. Assessoria na condução de apurações internas (com garantias de sigilo, imparcialidade e rastreabilidade).

Treinamentos Jurídico-Comportamentais

Capacitação de lideranças e RH sobre obrigações legais da NR-1, incluindo a gestão de riscos psicossociais. Treinamentos práticos sobre assédio moral e sexual, saúde mental e prevenção do burnout, temas diretamente relacionados aos riscos psicossociais. Emissão de certificados para comprovação em eventuais fiscalizações do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE).



Monitoramento Contínuo

Assessoria mensal para acompanhamento da implementação e manutenção das práticas exigidas pela NR-1. Revisão periódica das medidas adotadas, garantindo rastreabilidade documental em caso de fiscalização. Atualizações sobre novas normas, portarias e jurisprudência relacionadas a riscos psicossociais e compliance trabalhista.



Suporte em Fiscalizações e Demandas Judiciais

Preparação jurídica da empresa para fiscalizações do MTE relacionadas à NR-1. Defesa administrativa em caso de autos de infração. Atuação preventiva para reduzir riscos de passivo trabalhista ligado a saúde mental e assédio, com base na jurisprudência atual dos tribunais trabalhistas. Atuação judicial.

Cases

Chenut



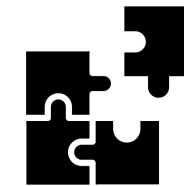
■ Case 1

Estruturação de Compliance do Zero: Segurança Jurídica e Crescimento Sustentável para Operação Farmacêutica Europeia



Problema

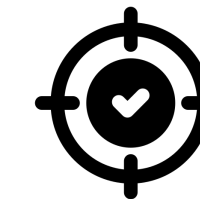
Farmacêutica europeia do setor de saúde, com operação exposta a elevados riscos regulatórios, concorrenciais e trabalhistas, atuando fortemente em mercados públicos e por meio de distribuidores. A empresa não possuía políticas, controles internos ou estrutura formal de compliance, o que gerava insegurança jurídica, alta rotatividade e vulnerabilidade reputacional.



Solução

Atuação como Compliance Officer as a Service, com a implementação integral do Programa de Compliance a partir do zero:

- Mapeamento de riscos e definição de prioridades;
- Estruturação e redação das principais políticas e procedimentos;
- Treinamentos para colaboradores e liderança;
- Implementação e gestão de canal de denúncias;
- Condução de investigações internas de compliance;
- Monitoramento contínuo do programa, em parceria com a alta gestão e com o compliance global.



Resultado

- Programa de Compliance estruturado, funcional e aderente às melhores práticas do mercado;
- Maior segurança na atuação em licitações e no relacionamento com parceiros e distribuidores;
- Redução de riscos legais e reputacionais;
- Padronização de condutas e fortalecimento da cultura de integridade;
- Base sólida para crescimento sustentável e conformidade contínua.

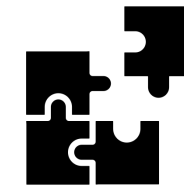
■ Case 2

Implementação Acelerada de Programa de Integridade: Conquista das Certificações ISO 37001 e 37301 em Concessionária de Rodovias



Problema

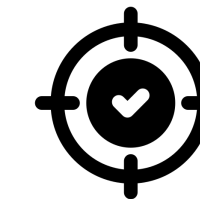
Concessionária de rodovias com necessidade de estruturar, em curto prazo, um Programa de Integridade robusto e aderente às melhores práticas, como requisito estratégico para cumprimento de obrigações contratuais e obtenção das certificações ISO 37001 e ISO 37301, sem comprometer a qualidade ou a efetividade do programa.



Solução

Apoio especializado na implementação acelerada do Programa de Integridade, com foco em certificação:

- Elaboração do Código de Ética e Conduta;
- Redação das principais políticas e procedimentos de compliance;
- Condução de treinamentos direcionados para colaboradores e liderança;
- Alinhamento do programa aos requisitos das ISO 37001 e 37301.



Resultado

- Programa de Integridade estruturado de forma célere, porém robusta;
- Atendimento aos requisitos normativos das ISO 37001 e ISO 37301;
- Maior maturidade em governança, compliance e gestão de riscos;
- Fortalecimento da cultura de integridade e da credibilidade institucional.

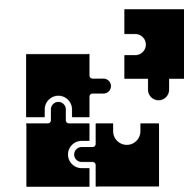
■ Case 3

Investigações Corporativas Estratégicas: Proteção Reputacional e Fortalecimento da Cultura Organizacional



Problema

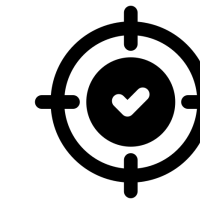
Crescente número de relatos em canais de compliance de questões comportamentais e de gestão, envolvendo principalmente a liderança das empresas, com necessidade de apuração rápida, técnica e imparcial, preservando sigilo, segurança jurídica e a reputação institucional, como por exemplo casos de assédio, discriminação e outras condutas inadequadas no ambiente de trabalho.



Solução

Condução de Investigações Corporativas com metodologia estruturada e abordagem multidisciplinar:

- Análise inicial de indícios e definição de estratégia investigativa;
- Entrevistas com envolvidos e testemunhas;
- Revisão documental e auditoria de comunicações corporativas;
- Atuação independente ou em apoio às áreas responsáveis (como Compliance e Recursos Humanos);
- Recomendações de medidas corretivas, disciplinares e preventivas;
- Suporte pós-investigação na implementação das medidas, com capacitações e fortalecimento de políticas e controles internos.



Resultado

- Estrutura societária segura e registrada em todos os estados.
- Políticas de compliance e proteção de dados implementadas.
- Contratos harmonizados com diretrizes da matriz internacional.
- Redução de riscos legais, trabalhistas e regulatórios.
- Estrutura jurídica dinâmica e escalável para suportar crescimento contínuo.

Inovação

Não
temos medo
do novo

Utilizamos BI e IA para tomar decisões e desenvolver estratégias baseadas em dados. Identificamos oportunidades como treinamentos específicos para a sua necessidade, realizamos análises preditivas de ações judiciais e detectamos padrões prejudiciais ao cliente.

O departamento de Inovação do Chenut acompanha e dissemina boas práticas internamente, além de desenvolver novos produtos e serviços, incorporando tecnologia e metodologias modernas.





Legal Design

A comunicação eficaz entre escritórios, departamentos jurídicos, áreas operacionais, clientes e Poder Judiciário é um dos maiores desafios atuais. Adotamos técnicas de Legal Design, Visual Law, vídeos, Linguagem Simples e outras metodologias para facilitar e promover a troca de informações em todos os contextos.

Dados

Para contribuir no monitoramento e na tomada de decisão orientada por dados, desenvolvemos projetos de visualização de dados (BI), resumos em dashboards e one-pages que otimizam o tempo de análise dos indicadores jurídicos dos nossos clientes.



Tecnologia

Ainda que inovação e tecnologia não sejam sinônimos, o uso de ferramentas nos auxilia a entregar cada vez mais e melhor. Estamos ativamente buscando e experimentando ferramentas tecnológicas de uso interno e externo, com segurança e propósito. No dia a dia, o uso de Inteligência Artificial tem nos auxiliado em tarefas como revisão de contratos, análise de documentos, solução de dúvidas via chatbot, e outros.





Liderança

Quem
está à frente
da área



Fernanda Assis Souza

É sócia do Chenut e especialista em Compliance Estratégico e Investigações Corporativas, com pós-graduação em Direito Público (PUC/MG) e especialização em Compliance pelo LEC. Atua na implementação e monitoramento de Programas de Integridade em empresas de diversos setores e como External Compliance Officer para multinacionais, garantindo governança e conformidade no Brasil.

Com ampla experiência em relações com a Administração Pública, assessora processos licitatórios, negociações complexas e defesa em inquéritos e ações judiciais. Reconhecida por sua visão estratégica e multidisciplinar, Fernanda conecta diferentes áreas do Direito, coordenando projetos complexos e fortalecendo a cultura de integridade corporativa. É líder da Comissão de Infraestrutura da Câmara de Comércio Internacional França-Brasil e membro do Conselho Consultivo do GTPESG.

Fale com a Fernanda: fso@chenut.online | +55 (11) 94242 5357 

Contato

Chenut

Vamos além.

São Paulo - Brasil | +55 11 3254-9800
sp@chenut.online

Belo Horizonte - Brasil | +55 31 3228-1150
bh@chenut.online

Rio de Janeiro - Brasil | +55 21 3721-2650
rj@chenut.online

Paris - França | + 33 (0) 1 42 56 14 00
paris@chenut.online

Brasília - Brasil | +55 61 3042-3500
bsb@chenut.online

Lisboa - Portugal | +351 211 313 660
lisboa@chenut.online

Chenut