



Relatório de Sustentabilidade de 2025

Nosso compromisso com um
Legado de Valor



Mensagem dos sócios

Uma Jornada de Propósito e Impacto

Caros colaboradores, clientes e parceiros,

É com um profundo sentimento de orgulho e responsabilidade que apresentamos o nosso Relatório de Sustentabilidade.

Este documento é mais do que uma prestação de contas; é o reflexo de uma jornada que escolhemos trilhar: **a de construir um escritório de advocacia que não apenas busca a excelência jurídica, mas que também se compromete ativamente a gerar um impacto positivo no mundo ao nosso redor.**

Há 17 anos, o Chenut Advogados nasceu de um sonho: criar uma advocacia diferente, que unisse a profundidade técnica com a agilidade e a proximidade no relacionamento com o cliente. Essa jornada, que começou com passos medidos, nos transformou. Hoje, somos uma sociedade de advogados consolidada e digital por natureza, reconhecida por sua competência e por sua capacidade de inovar.



Nosso Legado

Ao olharmos para trás, vemos que cada desafio vencido e cada cliente satisfeito não apenas construíram nossa reputação, mas também refinaram nosso propósito: o de entender que nosso verdadeiro legado não está apenas nos resultados que entregamos, **mas no impacto positivo que deixamos para nossa equipe, nossos parceiros e nossa comunidade.**

Nossa Estrutura ESG

A agenda ESG (Ambiental, Social e de Governança) nos forneceu uma estrutura para articular o que sempre esteve em nosso DNA. A decisão de nos tornarmos um escritório 100% remoto, por exemplo, foi uma escolha estratégica que se revelou um poderoso ato de responsabilidade ambiental. **O apoio que dedicamos à educação de centenas de crianças é a materialização de nossa crença de que o conhecimento, guiado por um propósito maior, é a força que transforma a sociedade.**

E a nossa robusta estrutura de governança é a garantia de que **continuaremos a operar com a ética e a transparência que vocês esperam de nós.**

Nada disso seria possível sem as pessoas. Agradecemos a cada um de nossos colaboradores, que são a força motriz por trás de cada uma de nossas conquistas. É o seu talento, sua dedicação e seu engajamento que transformam nossos valores em ações concretas. Agradecemos também aos nossos clientes e parceiros, que confiam em nosso trabalho e nos desafiam a ser melhores a cada dia.

Este relatório é um convite para que conheçam em profundidade as nossas ações e os nossos resultados. Ele também é um compromisso público. Um compromisso que **continuaremos a evoluir, a aprender e a investir em um futuro mais sustentável, justo e próspero para todos.**

A jornada está apenas começando.

Pilar E

Nosso Impacto Ambiental

Nosso Planeta, Nosso Legado:

O Impacto Ambiental de um Escritório Digital por Natureza



Uma Nova Definição de Local de Trabalho

O conceito de “local de trabalho” foi drasticamente redefinido na última década. **Para nós, essa redefinição não foi apenas uma adaptação, mas uma escolha consciente e estratégica.** Há cinco anos, transcendemos as paredes de um escritório físico para nos tornarmos um ecossistema de talentos conectados digitalmente. Essa decisão, que nos posicionou na vanguarda da advocacia moderna, revelou-se também o pilar central de nossa estratégia de sustentabilidade ambiental.

Ao abraçar o trabalho 100% remoto, descobrimos que a forma mais eficaz de reduzir nossa pegada ecológica não era apenas reciclar papel ou apagar as luzes, mas **repensar fundamentalmente a necessidade de um espaço físico.** Este pilar do nosso relatório detalha como essa transformação estrutural se traduz em um impacto ambiental positivo, mensurável e diário.

A Cadeia de Valor da Sustentabilidade Remota

Nossa política de trabalho remoto não é uma ação isolada; ela desencadeia uma série de efeitos positivos que se propagam por toda a nossa operação e alcançam a vida de nossos colaboradores, **criando uma verdadeira cadeia de valor sustentável.**



76,5

Toneladas de CO2

Deixamos de emitir na
atmosfera anualmente

400K

Folhas de Papel

Economizadas por ano em
nossa operação digital

104K

kWh de Energia

Não consumimos
anualmente em iluminação
e climatização

1M+

Litros de Água

Economizados sem
instalações sanitárias
corporativas



O Silêncio dos Motores: Combatendo a Poluição do Ar na fonte

O impacto mais imediato da nossa decisão é a eliminação do deslocamento diário. Para uma equipe de aproximadamente 100 pessoas, isso significa que milhares de quilômetros deixam de ser percorridos todos os dias. Em um ano, a soma dessa distância evitada se traduz em um número poderoso: estimamos que **deixamos de emitir 76,5 toneladas de dióxido de carbono (CO2) na atmosfera**. Mais do que uma métrica, isso representa nossa contribuição para a saúde urbana e o combate às mudanças climáticas. É o equivalente a presentear o planeta com o trabalho de purificação de uma pequena floresta de mais de 500 árvores, um legado de ar mais limpo para as futuras gerações.

O Escritório Físico Invisível: A Economia Massiva de Recursos Naturais

Um escritório de advocacia tradicional é um grande consumidor de recursos. Ao nos tornarmos um “escritório físico invisível”, o que se tornou visível foi a enorme economia gerada. Nossa operação digitalizada, que aboliu arquivos físicos e impressoras, nos permite estimar **uma economia anual de 400.000 folhas de papel**, o que poupa não apenas 48 árvores, mas também milhões de litros de água que seriam usados em sua produção. Além disso, **a energia que não consumimos em iluminação e climatização chega a 104.000 kWh por ano** - o suficiente para abastecer 58 lares brasileiros. **E a água que não é gasta em instalações sanitárias corporativas soma mais de 1 milhão de litros anualmente**. Esses números demonstram que **a sustentabilidade mais eficaz é aquela que redesenha processos para evitar o consumo na origem**.

Um Novo Consumo: Estilo de Vida Sustentável como Efeito Colateral Positivo

O impacto ambiental de nossa escolha transcende as métricas corporativas e se reflete nos hábitos de consumo de nossa equipe.

Consumo Consciente

A flexibilidade do trabalho remoto e a ausência de um *dress code* rígido desestimulam o ciclo de consumo rápido da moda corporativa. Essa mudança de comportamento contribui para a economia na vida dos nossos colaboradores e para a **redução da pressão sobre a indústria têxtil**, uma das mais intensivas em uso de água e produtos químicos no mundo.

Alimentação e Resíduos

O almoço em casa se torna uma oportunidade para uma alimentação mais saudável e sustentável. Reduz-se a dependência de embalagens plásticas de uso único, um dos grandes vilões dos nossos oceanos, e combate-se o desperdício, com um maior reaproveitamento dos alimentos. **É a prova de que o bem-estar do nosso time e a saúde do planeta podem estar no mesmo prato.**

Sustentabilidade Humana

O tempo economizado no trânsito é um recurso valioso que nossos colaboradores podem reinvestir em si mesmos: em atividades físicas, meditação, momentos em família ou no aprendizado de novas habilidades. Promover esse equilíbrio é fundamental. **pois acreditamos que uma equipe saudável, descansada e com bem-estar físico e emocional é a força motriz por trás de um negócio próspero e, acima de tudo, verdadeiramente sustentável.**

Pilar S

Nosso Impacto Social

Pessoas no Centro: Nosso
Compromisso com a Sociedade
e com Nosso Time



Acreditamos que o verdadeiro valor de um escritório de advocacia não se mede apenas pelo sucesso em casos e transações, mas pelo **impacto positivo que gera na vida das pessoas**. Nosso pilar social é a materialização desse princípio. Ele se baseia em ações concretas que visam fortalecer a comunidade, promover o acesso à justiça e construir um ambiente de trabalho que celebre a diversidade como força motriz. Para nós, **investir em pessoas é o investimento mais rentável e o único caminho para um futuro verdadeiramente próspero**.



Semeando o Futuro: Educação, Propósito e Cidadania

No Chenut, temos uma convicção profunda que norteia nosso engajamento social: **a de que a educação e a conexão com um propósito maior são os alicerces para a construção de um futuro mais humano e próspero.** Acreditamos que, enquanto a educação abre as portas da mente para o conhecimento, o reconhecimento de que há uma força maior de amor e sabedoria que cultiva o coração e nos inspira a agir com empatia, ética e compaixão. **É nesta união que reside o potencial para formar não apenas profissionais de sucesso, mas verdadeiros cidadãos do bem.**

É com essa filosofia que direcionamos nosso apoio. Através de parcerias estratégicas com organizações não governamentais em Belo Horizonte e no Distrito Federal, **temos a honra de apoiar diretamente mais de 400 crianças e famílias em situação de vulnerabilidade.** Entendemos que a mudança real requer investimento contínuo, traduzindo em um **programa de desenvolvimento integral** onde cada criança participa de ao menos 4 horas diárias de atividades no contra turno escolar. Este tempo é precioso: **são horas em que elas estão aprendendo, se desenvolvendo e, fundamentalmente, estão em um ambiente seguro.**

400+

Crianças e famílias
apoiadas diretamente

320.000

Horas de oportunidade
e cuidado por ano

20 horas

Semanais de atividades
no contra turno escolar

Ao longo de um ano letivo, nosso apoio se materializou em **mais de 320.000 horas de oportunidade, atenção, dedicação e cuidado.**

Durante esse tempo, as crianças têm acesso a:

- **Reforço Escolar e Aulas de Inglês:**

Construindo as bases para um futuro acadêmico e profissional promissor.

- **Atividades Físicas e Oficinas Culturais:**

Estimulando o desenvolvimento físico, a criatividade e a expressão através da arte, música e dança.

- **Apoio Psicológico e Desenvolvimento de Valores:**

Oferecendo suporte para o bem-estar emocional e momentos de reflexão sobre princípios de vida, ética e a importância do amor ao próximo, que são a base para uma vida com propósito.



Semeando o Futuro: Educação, Propósito e Cidadania

Chenut

Instituições atendidas pelo Chenut em 2025:

Cecore - BH

+ 80 crianças atendidas

Instituição sem fins lucrativos, fundada em 2001, em Belo Horizonte. Principal público-alvo são crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade e suas famílias. Atualmente atendem 80 crianças e jovens em BH.

Oferecem diferentes atividades de contraturno escolar para crianças e adolescentes.

Essas atividades incluem reforço escolar, esportes, aulas de inglês e instrumentos.

Oferecem também atendimento psicológico e psicopedagógico, quando necessário.

As famílias também são beneficiadas, para que a realidade dessas crianças seja, de fato, transformada.



Associação Querubins - BH

+ 300 crianças atendidas

A Associação Querubins é uma entidade sem fins lucrativos que promove o desenvolvimento de crianças e jovens por meio do estudo, da arte, da cultura e do esporte.

Acredita no educando como protagonista, estimulando a criatividade, o talento e o crescimento integral. Um espaço onde sonhos se tornam possibilidades e a transformação acontece todos os dias.



ONG Geração Viva e Lions Combat Muay Thai - DF

+ 100 crianças atendidas

Projeto integrado focado em resgatar vidas através do esporte, desenvolvendo disciplina, coordenação motora, motivação e inteligência emocional. Desde 2026, transformam desesperança em um futuro, resgatando mais de 150 adolescentes de situações de risco e oferecendo-lhes um porto seguro para recomeçar.



Chenut

Advocacia para Todos: Democratizando o Acesso à Justiça

Como operadores do Direito, temos a responsabilidade e o privilégio de usar nosso conhecimento para servir à sociedade. Levamos essa missão a sério através de uma robusta prática de advocacia **pro bono**. Nossos advogados dedicam tempo e talento para atender gratuitamente pessoas e organizações que não teriam como arcar com os custos de uma representação legal de qualidade. Ao longo do ano, **foram mais de 1,5 mil horas dedicadas ao atendimento pro bono**, com isso impactamos a vida de diversas pessoas, atuando em uma ampla gama de temas jurídicos e **garantindo que a justiça seja um direito acessível, e não um privilégio**.

Um Escritório de Todos para Todos: Celebrando a Diversidade e a Inclusão

A excelência que buscamos só é possível quando múltiplas vozes e perspectivas são ouvidas e valorizadas. A Diversidade e a Inclusão (D&I) não são apenas políticas em nosso escritório; **são parte integrante de nossa identidade e um motor para a inovação**. Trabalhamos ativamente para construir **um ambiente onde cada colaborador se sinta seguro, respeitado e empoderado para ser quem é**.

Como exemplo destas boas práticas, no Chenut **elas representam mais de 60% da equipe de liderança no escritório**.



Nosso compromisso com um ambiente de trabalho de excelência, diverso e inclusivo tem sido validado externamente por algumas das instituições mais respeitadas do país, o que nos enche de orgulho e reforça nossa responsabilidade.

crh



Nossos reconhecimentos:



Certificação Great Place to Work (GPTW)

Ano após ano, somos orgulhosamente certificados como uma “Excelente Empresa para se Trabalhar”. Este selo, baseado em uma pesquisa de clima anônima com nossos próprios colaboradores, é o reconhecimento mais importante de que nossa cultura de cuidado, desenvolvimento e bem-estar é uma realidade vivida e valorizada por nosso time.



Selo Promove Mulheres Advogadas Categoria Ouro (OAB/MG)

Concedido pela OAB de Minas Gerais, este selo reconhece os escritórios de advocacia do estado que se destacam por suas políticas e boas práticas voltadas para a valorização e o desenvolvimento de mulheres advogadas. A conquista da categoria Ouro, nos posicionando entre os cinco melhores escritórios de Minas, é um testemunho de nosso compromisso efetivo com a equidade de gênero em nossa estrutura.



Selo Diversidade & Inclusão (Análise Advocacia)

Recebemos da Análise Advocacia, uma das mais prestigiadas publicações do setor jurídico, a certificação que reconhece as bancas com as melhores práticas de diversidade e inclusão no Brasil. Este selo valida nossa atuação em âmbito nacional e reforça que nossas iniciativas de D&I estão na vanguarda da advocacia brasileira.

Estes reconhecimentos não são um destino final, mas um incentivo para continuarmos evoluindo e aprimorando nossas práticas, garantindo que nosso escritório seja um reflexo da sociedade diversa que servimos.

Pilar G

Nossa Governança

Integridade, Estratégia e Excelência:
Os Pilares da Nossa Gestão



A governança de um escritório de advocacia é a base sobre a qual a confiança de nossos clientes, a segurança de nossa equipe e a perenidade de nosso negócio são construídas. No Chenut Advogados, nossa estrutura de governança não é apenas um conjunto de regras, mas o sistema que garante que nossos valores se manifestem em cada decisão, todos os dias. Ela é a garantia de que nosso compromisso com a excelência, a ética e a sustentabilidade é consistente, mensurável e resiliente.

Chenut



Nossa Governança

Integridade, Estratégia e Excelência:
Os Pilares da Nossa Gestão

1 - Ética e Integridade: Nosso Compromisso Inegociável

A prática do Direito exige um padrão ético irrepreensível. Nosso Código de Conduta e Ética é o documento central que guia a atuação de todos os nossos colaboradores. Para garantir que nossos princípios sejam mais do que palavras, **mantemos um Canal de Compliance dedicado e independente**, acessível a qualquer pessoa através do nosso site. **Este canal assegura um meio seguro e confidencial para o relato de preocupações ou possíveis violações, garantindo que todo conflito seja tratado com a máxima seriedade e diligência.**

2 - Liderança Estratégica e Transparência

Acreditamos que a clareza de propósito e a transparência geram confiança e engajamento. Nossa gestão é guiada por um ciclo de planejamento estratégico robusto, que se inicia com reuniões anuais onde a liderança define os projetos e metas prioritárias para o escritório. Essas diretrizes são então cascadeadas para toda a equipe por meio de reuniões mensais, nas quais discutimos o andamento dos projetos e alinhamos os esforços. Esse processo garante que cada colaborador compreenda seu papel no alcance dos resultados e se sinta parte integrante da jornada e do sucesso do escritório.

3 - Governança de Pessoas: Cuidando do Nosso Maior Ativo

No Chenut Advogados, temos a convicção de que nosso bem mais valioso são as pessoas. A excelência de nossos serviços e a força de nossa cultura emanam diretamente do talento, dedicação e bem-estar de nossa equipe. Por essa razão, **a gestão de pessoas é tratada como uma prioridade estratégica em nossa governança.** Contamos com uma Diretoria de Recursos Humanos dedicada, **cuja missão é garantir um ambiente de trabalho que promova o crescimento e o acolhimento.** Investimos continuamente em ações de treinamento e desenvolvimento, capacitando nossos profissionais para os desafios do presente e do futuro. Além disso, mantemos programas focados em saúde, qualidade de vida e bem-estar, reconhecendo que o equilíbrio entre a vida profissional e pessoal é essencial para uma performance sustentável e para a felicidade do nosso time.

Pilar G

Nossa Governança

Integridade, Estratégia e Excelência:

Os Pilares da Nossa Gestão

4 - Inovação, Qualidade e Legal Operations: A Advocacia do Futuro, Hoje

Em um mundo em constante transformação, a estagnação não é uma opção. Nossa governança é projetada para fomentar a evolução contínua, por isso mantemos áreas dedicadas à Inovação e à Qualidade, cujo objetivo é desafiar o status quo e garantir a excelência técnica que é uma característica fundamental de nosso escritório.

A área de Qualidade assegura que o padrão em cada entrega não apenas atenda, mas supere as expectativas de nossos clientes, enquanto a área de Inovação busca incansavelmente formas melhores e mais eficientes de praticar a advocacia.

Um marco dessa visão foi o desenvolvimento, em 2025, de nossa área de Legal Operations (Legal Ops). Indo muito além de uma controladoria jurídica tradicional, **nosso Legal Ops integra tecnologia, dados e processos para revolucionar a entrega de serviços**. Através da automação de tarefas e da análise de dados, **oferecemos aos nossos clientes ganhos exponenciais em velocidade, qualidade e segurança da informação**, transformando a prática jurídica em uma experiência mais eficiente e transparente.

Pilar G

Nossa Governança

Integridade, Estratégia e Excelência:
Os Pilares da Nossa Gestão

5 - Gestão de Riscos e Compliance: Protegendo Nossos Clientes e Nosso Futuro

Em um cenário regulatório cada vez mais complexo, **uma gestão de riscos proativa é fundamental**. Mantemos um programa de Compliance robusto, que assegura nossa total aderência às leis e regulamentações vigentes, incluindo a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

Nossos processos são continuamente revisados para identificar e mitigar riscos legais, operacionais e reputacionais, garantindo a segurança jurídica e a tranquilidade de nossos clientes.

6 - Segurança da Informação: A Fortaleza Digital de Nossos Clientes

Na era digital, a proteção de dados é um pilar central **da confiança**. Como um escritório 100% remoto, investimos pesadamente em tecnologia e processos para garantir a máxima segurança e confidencialidade das informações de nossos clientes. **Nossos sistemas** contam com múltiplas camadas de proteção, criptografia de ponta e políticas rigorosas de controle de acesso, assegurando que os dados confiados a nós estejam sempre protegidos.



ESG

Nossa Jornada Continua:

Compromissos para o Futuro



Acreditamos que a sustentabilidade é um caminho de evolução constante.

As conquistas que compartilhamos neste relatório nos enchem de orgulho, mas acima de tudo, nos inspiram para ir além. Por isso, estabelecemos compromissos claros para o próximo ciclo, que guiarão nossas ações e investimentos.



Nosso Compromisso - ESG

Pilar Ambiental

Manter e Fortalecer nosso modelo de trabalho 100% remoto como pilar de sustentabilidade.

Em um momento em que o mercado corporativo reconsidera o trabalho a distância, reafirmamos nosso compromisso. Nossa meta é não apenas manter o modelo que nos permite impactar positivamente o planeta todos os dias, mas também aprimorá-lo, garantindo que nossa operação continue a ser um exemplo de como é possível aliar alta performance, bem-estar e responsabilidade ambiental.

Pilar Social

Aumentar em 10% o número de horas dedicadas à advocacia pró bono.

Queremos fortalecer nosso compromisso com o acesso à justiça, incentivando e organizando nossa equipe para ampliar o alcance de nossa atuação gratuita.

Estruturar um Programa de Voluntariado Corporativo.

Além do apoio financeiro às ONGs parceiras, queremos criar oportunidades para que nossos colaboradores possam se engajar diretamente com as causas que apoiamos, doando seu tempo e talento.

Pilar Governança

Assegurar a manutenção e a melhoria contínua de nossas práticas de governança.

A boa governança não é um projeto com início, meio e fim; é um compromisso diário. Nossa meta é trabalhar continuamente para sustentar e aprimorar as estruturas que garantem nossa ética, transparência, inovação e segurança, assegurando que a excelência de nossa gestão permaneça como um pilar sólido de nosso crescimento.



Vamos Além

SÃO PAULO | BRASIL | +55 11 3254-9800
sp@chenut.online

RIO DE JANEIRO | BRASIL | +55 21 3721-2650
rj@chenut.online

PARIS | FRANÇA | +33 (0) 1 42 56 14 00
paris@chenut.online

BRASÍLIA | BRASIL | +55 61 3042-3500
bsb@chenut.online

BELO HORIZONTE | BRASIL | +55 31 3228-1150
bh@chenut.online

LISBOA | PORTUGAL
lisboa@chenut.online



Chenut